

Politica per la Parità di Genere e l’Inclusione

CANAVESANA TAGLI S.R.L. riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per la crescita e la competitività aziendale.

L’azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, basato sui principi di pari opportunità, non discriminazione e valorizzazione delle diversità, in coerenza con la normativa vigente e con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

La parità di genere rappresenta per l’organizzazione un elemento integrante del proprio modello gestionale e un fattore di sviluppo sostenibile.

CANAVESANA TAGLI S.R.L. incoraggia le buone pratiche aziendali che garantiscano in tutti i processi aziendali la tutela della diversità e dell’inclusione, incoraggino l’empowerment femminile e assicurino uguali opportunità e trattamento.

SISTEMA DI GESTIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

CANAVESANA TAGLI S.R.L. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), finalizzato a:

- definire obiettivi misurabili;
- monitorare specifici indicatori di performance (KPI);
- individuare e gestire rischi e opportunità;
- attuare azioni di miglioramento continuo.

Il sistema è oggetto di monitoraggio periodico e riesame da parte della Direzione, con il supporto del Comitato Guida.

GOVERNANCE

La Direzione, con il supporto del Comitato Guida, assicura:

- la definizione e l’aggiornamento della presente politica;
- il monitoraggio dei KPI;
- la valutazione dei rischi e delle opportunità;
- l’attuazione e verifica delle azioni previste dal Piano Strategico.

Il Comitato Guida svolge un ruolo operativo di supporto nella gestione del sistema e nel monitoraggio dei risultati

AMBITI DI INTERVENTO

FORMAZIONE E CULTURA AZIENDALE

L'azienda promuove la diffusione di una cultura inclusiva attraverso:

- attività formative sui temi della parità di genere, inclusione e rispetto;
- sensibilizzazione del personale su comportamenti coerenti con i principi aziendali.

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

CANAVESANA TAGLI S.R.L. adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso.

L'azienda garantisce:

- la possibilità di effettuare segnalazioni anche in forma anonima;
- la gestione delle segnalazioni in modo riservato e strutturato;
- la tutela della persona segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite:

- canali interni dedicati;
- indirizzo e-mail aziendale specifico.

ACCESSO AL LAVORO

L'azienda garantisce processi di selezione basati su criteri oggettivi e trasparenti, finalizzati alla valutazione delle competenze e delle capacità professionali.

Il personale coinvolto nei processi di selezione è formato per riconoscere e gestire eventuali bias inconsci.

SVILUPPO DI CARRIERA

CANAVESANA TAGLI S.R.L. assicura pari opportunità di crescita e sviluppo, attraverso:

- processi di valutazione basati su criteri oggettivi;
- monitoraggio delle opportunità di carriera tramite indicatori specifici;
- valorizzazione delle competenze interne.

EQUITÀ RETRIBUTIVA

L'azienda si impegna a garantire equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità, attraverso:

- analisi periodiche della situazione salariale;
- utilizzo di indicatori per individuare eventuali scostamenti;
- adozione di azioni correttive ove necessario.

CONCILIAZIONE VITA -LAVORO

L'azienda promuove iniziative volte a favorire l'equilibrio tra vita privata e lavorativa, con particolare attenzione a:

- esigenze di genitorialità;
- attività di caregiving;
- flessibilità organizzativa compatibile con il contesto produttivo

COMUNICAZIONE

CANAVESANA TAGLI S.R.L. adotta una comunicazione interna ed esterna:

- chiara, trasparente e coerente;
- rispettosa dei principi di inclusione;
- priva di contenuti discriminatori

RISORSE E STRUMENTI

L'azienda si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate, in termini di personale e budget, per il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico.

MONITORAGGIO E KPI

Al fine di misurare e monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi all'interno del Piano Strategico, CANAVESANA TAGLI S.R.L. ha indentificato specifici indicatori di performance (KPI), suddivisi in base alle sei aree tematiche della prassi:

1. **Cultura e Strategia**
2. **Governance**
3. **Processi HR**
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**
5. **Equità remunerativa per genere**
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro**

RIESAME E MIGLIORAMENTO

La Direzione, con il supporto del Comitato Guida, effettua periodicamente il riesame del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, al fine di:

- verificare il raggiungimento degli obiettivi;
- valutare l'efficacia delle azioni intraprese;
- individuare eventuali aree di miglioramento.

La Politica della Parità di Genere affonda le proprie radici, oltre che nei valori aziendali, nelle disposizioni contrattuali, nelle norme nazionali e internazionali vigenti e nei requisiti degli standard internazionali.

La presente politica di parità di genere aziendale è definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida

Approvata dalla Direzione in data 20.04.26

La Direzione

